

# Overordnet strategiplan 2023-2027



# 1. Forebyggende og helsefremmende arbeid

## Hovedmål

Vi skal bidra til å øke befolkningens og samarbeidspartneres kompetanse om munn- og tannhelse.

## Bakgrunn og utfordringer

Folkehelsearbeid er samfunnets innsats for å påvirke faktorer som direkte eller indirekte fremmer befolkningens helse og trivsel, forebygger psykisk og somatisk sykdom, skade eller lidelse, beskytter mot helsetrusler, samt arbeid for en jevnere fordeling av faktorer som direkte eller indirekte påvirker helsen. Noen av kjernetrekkene ved folkehelsearbeidet er at det er en samfunnsoppgave, og at det retter seg mot befolkningen og grupper snarere enn enkeltindividet.

En av tre voksne i Norge har lav helsekompetanse. Helsekompetanse er personers evne til å få tak i, tolke, forstå og bruke helseinformasjon. Dette er det viktig å ta hensyn til for å forebygge sykdom og fremme helse, både på tannklinikken og i det utadrettede arbeidet. Over halvparten av norske innbyggere kan ikke nok om å finne frem i helsevesenet. Fire av ti synes det er vanskelig å vurdere fordeler og ulemper ved ulike behandlinger, og en av fire vet for lite om hvordan de skal forebygge sykdom (Helsedirektoratet, 2021).

## Strategier for å nå målet

- Vi bruker mer ressurser på forebyggende tannhelsetjenester.
- Vi styrker innbyggernes ansvar for ivaretagelse av egen munn- og tannhelse.
- Vi jobber målrettet for å redusere sosial ulikhet og utjevne forskjeller.
- Vi opplyser og informerer befolkningen, pasienter og samarbeidspartnere om munn- og tannhelse.
- Vi tilpasser informasjonen til den enkelte målgruppe.

## 2. Kvalitet og pasientsikkerhet

### Hovedmål

Våre pasienter skal motta nødvendige, trygge og gode tjenester.

### Bakgrunn og utfordringer

I tråd med Stortingsmelding 38 (2020-2021) skal helse- og omsorgstjenesten benytte prioriteringskriterier i fordelingen av helse- og omsorgstjenester. Å prioritere betyr å sette noe fremfor noe annet, og prioriteringer skal foretas etter følgende kriterier: nytte, ressurs og alvorlighet.

Uten tydelige prinsipper for prioritering, vil fordelingen av helse- og omsorgstjenestene bli mer tilfeldig, og målet om likeverdig tilgang vil være vanskeligere å oppnå. Prinsipper for prioritering skal bidra til at ressursene brukes der de gir størst nytte, og på dem som trenger det mest.

Det vil alltid være en viss risiko forbundet med helse- og omsorgstjenester. For å redusere risiko og sikre at våre pasienter mottar trygge tjenester må vi arbeide med kvalitetsforbedringer og pasientsikkerhet. Dette krever både økt kompetanse og at arbeidet med kvalitet og pasientsikkerhet forankres i hele organisasjonen.

Forskning og innovasjon skal være en integrert del av Tannhelse Rogaland sitt virke.

### Strategier for å nå målet

- Vi tilrettelegger for gode pasientforløp.
- Vi bruker prioriteringskriteriene aktivt.
- Vi øker pasientenes brukermedvirkning.
- Vi øker kompetansen i kvalitetsforbedring og pasientsikkerhet.
- Vi jobber systematisk med kvalitetsforbedring og pasientsikkerhet
- Vi benytter resultater fra forskning og innovasjon.

### 3. Organisasjon

#### Hovedmål

Vi skal utvikle organisasjonen i tråd med dagens og fremtidens samfunnsoppdrag.

#### Bakgrunn og utfordringer

Tannhelsetjenesten er inne i en tid med stor endringsfart, mange nye muligheter og krav. Skal vi klare å opprettholde gode tjenester til innbyggerne må vi lykkes med endring og omstilling. Det krever enhetlig lederskap, og ledere som evner å håndtere tjenester i kontinuerlig utvikling. For å møte dette må vi være i forkant med å videreutvikle medarbeidernes kompetanse i samsvar med endrede behov.

Konkurransen om arbeidskraft og kompetent personell vil bli mer utfordrende i årene som kommer. Vi skal være en attraktiv arbeidsgiver som tiltrekker oss kompetente medarbeidere, og sikrer rett kompetanse på rett sted.

Vi må balansere både innbyggernes behov og fylkeskommunens ressurser slik at utviklingen av tjenesteområdet blir bærekraftig.

#### Strategier for å nå målet

- Vi er en attraktiv arbeidsgiver som har riktig og tilstrekkelig kompetanse til å løse samfunnsoppdraget.
- Vi løser arbeidsoppgaver på rett kompetansenivå.
- Vi tilpasser organisasjonsstruktur ut ifra behov.
- Vi styrker leder- og endringskompetansen.
- Vi legger til rette for medarbeiderinvolvering.
- Vi utvikler en lærende og endringsvillig organisasjon.
- Vi reduserer klimaavtrykk.
- Vi bruker teknologistøttede tjenester som ivaretar innbyggernes behov.

**Tannhelse Rogaland FKF**

Postboks 130 sentrum

4001 Stavanger

**Besøksadresse**

Arkitekt Eckhoffs gate 1

4010 Stavanger

**Telefon**

51 51 69 66

**E-post**

firmapost@throg.no

**[www.tannhelserogaland.no](http://www.tannhelserogaland.no)**



**Tannhelse  
Rogaland**